女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、桐生市の状況を公表します。

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

1.採用した職員に占める女性職員の割合

	令和7年度採用 （令和7年4月1日から令和8年3月31日まで）	令和6年度採用 （令和6年4月1日から令和7年3月31日まで）	令和5年度採用 （令和5年4月1日から令和6年3月31日まで）
行政職	60.7%	61.9%	52.0%
消防職	未実施	0%	25.0%
計	60.7%	52.0%	45.5%

2.採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	令和7年度実施 （令和7年4月1日から令和8年3月31日まで）	令和6年度実施 （令和6年4月1日から令和7年3月31日まで）	令和5年度実施 （令和5年4月1日から令和6年3月31日まで）
行政職	30.2%	40.2%	33.8%
消防職	2.6%	実施なし	5.7%
計	25.2%	40.2%	30.0%

＊商業高校教諭を除きます。

3.管理的地位にある職員に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

		令和８年４月１日現在	令和７年４月１日現在	令和６年４月１日現在
管理的地位（課長級以上）	行政職	23.2%	18.3%	18.3%
	消防職	0%	0%	0%
	計	19.0%	15.5%	15.5%
部長級	行政職	15.4%	14.3%	21.4%
	消防職	0%	0%	0%
	計	14.3%	13.3%	20.0%
次長級	行政職	28.6%	11.8%	13.3%
	消防職	0%	0%	0%
	計	23.5%	10.5%	11.8%
課長級	行政職	23.8%	22.5%	19.0%
	消防職	0%	0%	0%
	計	18.9%	18.0%	15.4%
課長補佐級	行政職	36.9%	37.8%	35.6%
	消防職	0%	0%	0%
	計	31.0%	33.1%	31.8%
係長級	行政職	27.0%	32.5%	39.5%
	消防職	0%	0%	0%
	計	23.8%	24.5%	28.3%
管理職計	行政職	31.1%	30.9%	30.8%
	消防職	0%	0%	0%
	計	26.2%	26.0%	26.0%
一般職	行政職	47.7%	47.4%	45.9%
	消防職	4.0%	4.1%	4.1%
	計	37.4%	37.4%	36.2%
合計	行政職	42.9%	42.6%	41.6%
	消防職	3.2%	3.3%	3.3%
	計	34.4%	34.3%	33.5%

＊商業高校教諭を除きます。

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

4.職員一人あたりの月平均時間外勤務時間数

令和7年度実績	令和6年度実績	令和5年度実績
7.4時間	7.2時間	9.8時間

＊商業高校教諭を除きます。

5.男女別の育児休業取得率

	令和7年度実績	令和6年度実績	令和5年度実績
男性	43.5%	35.7%	28.6%
女性	70.0%（※）	100%	106.3%

＊商業高校教諭を除きます。

（※）「育児休業取得者数÷対象年度中に新たに育児休業等が取得可能となった職員数」が実績値となるため、対象年度である令和7年度に出産をした後、産後休暇等を取得し、年度を超えて令和8年度に育児休業を取得した場合、実績の対象外になります。

6.男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和7年度実績	令和6年度実績	令和5年度実績
配偶者出産休暇取得率	91.3%	82.1%	92.9%
育児参加のための休暇取得率	69.6%	71.4%	75.0%

＊商業高校教諭を除きます。

7.年次有給休暇取得率及び1人あたりの平均取得日数

	令和7年中実績（令和7年1月1日から令和7年12月31日まで）	令和6年中実績（令和6年1月1日から令和6年12月31日まで）	令和5年中実績（令和5年1月1日から令和5年12月31日まで）
取得率	33.1%	32.5%	31.6%
平均取得日数	12.6日	12.4日	12.0日

＊商業高校教諭を除きます。