

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、桐生市の状況を公表します。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和 4 年度採用 (令和 4 年 4 月 1 日から 令和 5 年 3 月 31 日まで)	令和 3 年度採用 (令和 3 年 4 月 1 日から 令和 4 年 3 月 31 日まで)	令和 2 年度採用 (平成 2 年 4 月 1 日から令 和 3 年 3 月 31 日まで)
行政職	58.6%	61.1%	47.4%
消防職	0%	0%	0%
計	43.6%	55.0%	40.9%

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	令和 4 年度実施 (令和 4 年 4 月 1 日から 令和 5 年 3 月 31 日まで)	令和 3 年度実施 (令和 3 年 4 月 1 日から 令和 4 年 3 月 31 日まで)	令和 2 年度実施 (令和 2 年 4 月 1 日から 令和 3 年 3 月 31 日まで)
行政職	33.5%	41.5%	40.2%
消防職	4.4%	0%	3.6%
計	29.2%	37.9%	36.5%

* 商業高校教諭を除きます。

3. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

		令和5年4月1日現在	令和4年4月1日現在	令和3年4月1日現在
管理的地位 (課長級以上)	行政職	19.4%	19.2%	16.4%
	消防職	0%	0%	0%
	計	19.4%	16.3%	14.0%
部長級	行政職	20.0%	14.3%	7.1%
	消防職	0%	0%	0%
	計	20.0%	13.3%	6.7%
次長級	行政職	6.3%	5.3%	8.3%
	消防職	0%	0%	0%
	計	6.3%	4.8%	7.7%
課長級	行政職	24.4%	27.5%	25.7%
	消防職	0%	0%	0%
	計	24.4%	22.0%	20.0%
課長補佐級	行政職	34.2%	30.8%	26.3%
	消防職	0%	0%	0%
	計	34.2%	26.4%	23.7%
係長級	行政職	42.1%	53.8%	52.5%
	消防職	0%	0%	0%
	計	42.1%	43.8%	37.5%
管理職計	行政職	30.9%	31.0%	27.7%
	消防職	0%	0%	0%
	計	30.9%	26.3%	23.4%
一般職	行政職	45.8%	45.5%	44.7%
	消防職	4.1%	2.9%	2.9%
	計	36.6%	36.1%	35.4%
合計	行政職	41.7%	41.5%	40.0%
	消防職	3.3%	2.3%	2.3%
	計	33.9%	33.5%	32.3%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

4. 職員一人あたりの月平均時間外勤務時間数

令和4年度実績	令和3年度実績	令和2年度実績
7.2時間	7.0時間	5.8時間

* 商業高校教諭を除きます。

5. 男女別の育児休業取得率

	令和4年度実績	令和3年度実績	令和2年度実績
男性	24.1%	13.3%	6.5%
女性	88.9%	100%	100%

* 商業高校教諭を除きます。

6. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和4年度実績	令和3年度実績	令和2年度実績
配偶者出産 休暇取得率	79.3%	93.3%	58.1%
育児参加のため の休暇取得率	69.0%	46.7%	51.6%

* 商業高校教諭を除きます。

7. 年次休暇取得率及び1人あたりの平均取得日数

	令和4年中実績 (令和4年1月1日から 令和4年12月31日まで)	令和3年中実績 (令和3年1月1日から令 和3年12月31日まで)	令和2年中実績 (令和2年1月1日から令 和2年12月31日まで)
取得率	29.9%	29.7%	29.8%
平均取得 日数	11.5日	11.5日	11.6日

* 商業高校教諭を除きます。