

利平茶屋森林公園 指定管理者選定基準

評 価 項 目		評 価 内 容		配点	評価	評価点
サ ー ビ ス 内 容	市事業方針との整合性	管理運営方針が施設の目的に合致したものとなっている。		10		
		自然環境保護や地域貢献に資するものとなっている。				
	目標水準	仕様書等で示した目標水準を達成するものとなっている。		10		
	サービス向上のための取組み	利用者増加	利用者の増加、施設稼働率向上のための具体的な取り組みがある。	15		
		利用者満足	利用者ニーズ、苦情を適切に把握し、サービスに反映させる仕組みが構築されている。			
		安全・快適	安全で快適な利用が確保される管理運営となっている。			
	自主事業（収益事業）提案	企画	施設の利点を最大限に発揮し、地域活性化や利用者サービスの向上をはかる提案となっている。	10		
		実現	提案内容は実現性のある内容となっており、市に対する収益の還元についても具体的な提案がされている。			
	平等利用	市民の平等利用が確保される管理運営となっている。		10		
		障害者、高齢者等が利用しやすい管理運営となっている。				
小 計				55	—	
コ ス ト	コスト	提案の指定管理料と標準指定管理料（担当課が積算し募集要領等で示したもの）との比較により配点		5		
	提案価格の妥当性	適正な根拠により積算されている。		5		
	経費節減のための取り組み	サービスの維持向上とコスト削減を両立させる、具体的な提案がある。		10		
	小 計			20	—	
応 募 団 体	経営状況	経営基盤が安定しており、良好な経営状況である。		15		
		安定した管理運営 を担保にする実績	本施設と同種の施設管理運営業務の実績がある。	15		
			過去に指定管理者の責に帰すべき事由による指定取消等がないこと。			
	人員配置・研修体制	事業の運営に必要な知識と資格を持った人材の確保・研修体制があり、無理のない勤務ローテーションにより安全かつ質の高いサービスが提供できる		10		
	安全管理・危機管理	日常の施設設備の維持管理方法が明確であり、安全・安定的な管理運営が行える。		15		
		災害・事故・緊急時等の対応が構築されている。				
	法令遵守	労働法令	雇用・労働条件について配慮されている。	15		
		個人情報保護	個人情報保護や情報公開について適切な取り扱いがされている。			
		その他	上記のほか、法令遵守上の課題がない。			
	意欲・熱意	公の施設の管理運営に対し意欲や熱意が感じられる。		5		
小 計			75	—		
そ の 他	地域活性化	市内の人材の雇用、物資の地元調達を積極的に行うなど、地域活性化の貢献がある。		10		
	環境	省エネルギー対策やゴミの減量など、環境に配慮している。		5		
	地域貢献	地域団体（市民）との連携や地域貢献がある。		5		
	その他	まちづくりなど、市の重要施策に対する貢献がある。		10		
	小 計			30	—	
総合評価		上記の評価項目にないその他の優れている点や全体のバランスを評価する。		20		
合 計				200	—	