

# まちづくりミーティング



## 開催テーマ 自治会活動の維持・存続に向けて

### 参加者

桐生市区長連絡協議会（1～10区の区長）10名

桐生市長

傍聴者 2名

報道機関 1名

日時：令和5年8月2日（水）午後2時00分～午後3時00分

場所：桐生市立中央公民館4階 403・404研修室

### 1 開会

### 2 あいさつ

### 3 自己紹介

### 4 議題

## 自治会活動の維持・存続に向けて

#### 意見交換のポイント

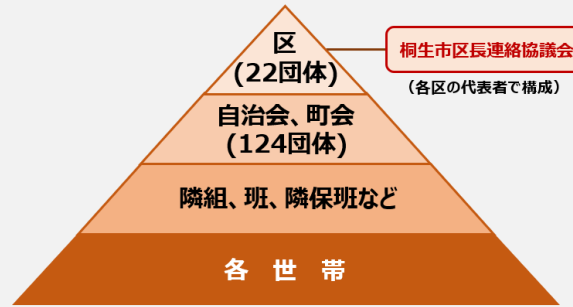
- 自治組織役員の担い手の確保について
- 地域担当職員制度の創設について 等

### 5 閉会

# 自治組織の現状、役割・取組、課題について

## 1. 現状

桐生市の自治会組織



## 2. 役割・取組

### ●地域での人と人との支え合い

ご近所のお付き合いを通じ、いざというとき支え合えるよう交流を深めています。



### ●行事などのイベント開催

夏祭りや運動会などを通して、住民同士の交流を深めています。



### ●安全・安心な地域づくり

防犯パトロール、防災訓練などを行い、安心して暮らせる地域づくりをしています。



### ●地域の環境美化

ごみステーションの維持管理、地域清掃などを行い、地域の環境美化に努めています。



### ●子どもや高齢者の見守り

子どもや高齢者の見守り声かけなどを通して、安心して子育てや生活ができる環境づくりをしています。



### ●地域資源の保護・伝承

地域固有の伝統や習慣などを守り伝承し、魅力ある地域づくりをしています。



### ●住民主体の地域づくり

現在の課題や地域のこれからについて、住民が自分たちで考え、さまざまな活動に取り組んでいます。



### ●行政とのパイプ役

暮らしに役立つ情報提供や、地域の課題に対する行政の相談窓口の役割を担っています。



## ■自治組織への事務委託

### 事務委託の内容

- 広報紙及びその他周知文書の配付（毎戸配付や回覧）
- 桐生市と地域住民との連絡に関すること
- 公民連携により推進すべき施策や地域課題の解決に向けた活動への協力



## 3. 課題

- 自治会・町会の未加入者・退会者の増加を防ぐ
- 自治組織役員の担い手不足（負担軽減）
- 自治会活動の活性化



**（市長）**  
 本日は開催テーマを「自治会活動の維持・存続に向けて」とし、皆さんのご意見を伺い、共に考え、新たな取組を創造してまいります。

**意見交換のポイント**

- 自治組織役員の担い手の確保について
- 地域担当職員制度の創設について等

にさせていただきます。  
 まずは「自治組織の現状、役割・取組、課題」について、説明願いたい。



（区長会より）  
 「自治組織の現状、役割・取組、課題」について説明



## 市からの配布物は毎戸配布に

(意見)

このような形で市長と対話させていたと各区分長から忌憚のない意見が出ると思う。

区民との関わりがあまりなく、誰が区長をやっているか知らない方も多いと思う。連絡網がないというのが現状であり、回覧を依頼されることも多いが、回覧をどこまで持っていったほうがいいのか、空き家も多かったり回覧をしてその日まで間に合うのかという点もあるため、市から配布される資料については、回覧ではなく毎戸配布としていただきたい。

(市長)

一つ要望をいただいたので、検討させていただきたい。



(市長)

自治会活動の取組や課題に関する説明の中で自治組織役員の手不足という話が出たが、2期目の公約で「自治会の抱える役員の手不足などの課題を地域とともに解消します」ということを掲げており、本日の資料の中で「地域担当職員制度」の創設について触れさせていただく。各区を担当する職員を決めさせていただき、道路・環境・教育などの様々な地域課題を担当職員が聞き取り、行政のそれぞれの担当へ連絡・調整し、解決していきたいと考えている。

(意見)

4年ぶりの桐生八木節まつり開催では、町会長も初めて対応する方もいるため苦労している。この前の会議の中で、9区では当番制で祭りを行っていているということと参考となった。役員について、サラリーマンも多くなっており、組長や町務員はしてくれが、引継ぎができる体制が整わず、その上の役が担い手不足で中々やめられない状態が続いている。次の方を育成する体制を整えなければこれからの自治組織はもたないと思う。

(市長)

担い手不足の関係では、昨年度の「区長と市長の集い」において、静岡県牧之原市を例に「ファミリー」を例に「ファミリー」を例にした公民連携の推進について話したが、今年度は一歩進んだ形で「ファミリー」市民活動推進ネットワークと連携しながら「ファミリー」の育成研修の開催を検討してまいりたい。

## 次の世代を育成する体制が必要





## 祭りでの警察との協議について

**(意見)**  
役員の手不足は、自身も区長と町会長を兼務している状況である。祭り関係では副町会長にフォーローをいただき何とか行っているが、道路使用許可申請の関係で警察との協議がうまく進まなかった。本町はテナントが色々入っており、昔からの方は町務員や班長は受けてくれるが手一杯であるため、そのような方に何か役を担っていただづらい。また、特に本町五丁目には空き家や空き店舗が増えてきてしまっている。

**(市長)**  
祭りの関係は、本来であれば協賛会から警察へすべき事項がうまく連絡・調整できていなかったため、今後は警察としっかりと協議を行っていききたい。

**(意見)**  
5区でも区長は1期2年で変わるという規約ができており、次の区長が誰になるかということと揉めている状況である。区民へは役員一覧を回覧し、周知を図っている。役員については体調や親の介護などの理由により断られてしまう。また、町議会との開催について、平日は働いている方も多いため、土曜日に開催することで役員を引き受けていただける方も多くなるということがあるため、今後変更を予定している。

**(市長)**  
区長の創意工夫により課題解決につながっており、感謝申し上げます。



## 役員への周知や会議開催の工夫について

**(意見)**  
地域によって環境が異なるが、6区では毎週土曜日の昼に会議を行っており、意見交換を行っている。また、年1回各種団体長会議を行い現状を報告してもらっている。町会長は高齢になってきているため、世代交代をしていかないと町会が成り立っていかない。町会の方にも女性登用できるような環境を整備すれば女性も手を挙げてくれると思う。

**(市長)**  
女性の登用など新たなアイデアについて良いことだと思う。災害用の備蓄については、東小に招いていただいたが、非常によくできており、災害はいつ起こるか分からないが、備えがしっかりできていれば有事の際に対応ができるということが取組をみて感じた。



## 役員への任期について

**(意見)**  
役員不足はあるが、4区の場合任期は2年となっており何をしたらいいのか分からないまま終わってしまう。そのため、本来は任期4年ぐらいの方がよいかと思っている。ただ4町会で輪番制で次はどかが既に決まっているため検討が必要である。また、役員への長期経験者もあり、「コミュニケーション」は進んだ話ができないというのが悩みである。育成会の祭りについては4年開催できずにいて、経験者からの話がおりてこない。また、夏の祭りについては過去に熱中症があったため、秋の開催に変更しようとしている。

**(市長)**  
4区の場合、臨海子ども会でも非常たでも子育て行事でも非常に熱心に取り組んでいる区であるため、桐生市の育成会のモデルケース・見本として行っていただくと他の地域の参考になると思われるため、地域の方と協議していただければ取組を行っていただけだと思います。



## 役員への女性登用について



## 学校統廃合の検討について

(意見)

12町会あるが町会長が1名欠となっており、自分や行政が補完しているが高齢化や体調を理由に未だに後任は見つかっていない。未広町には3町会あるが行政として未広町は一つのため、今後未広町1・2・3丁目を一つの自治区としてまとめられないか検討している。また、学校と行政について、8区については、西小と昭和小に分かれていたが、昭和小に通っていたのが元宿町と巴町1・2丁目、現在は南小と西小に学区が分かれているが、南小に通う8区の児童は問わず、皆西小に通っている。ただ西小へ書類を提出しないと西小に通えない児童もいるというのを聞いている。学校の統廃合を検討しているかと思うが、現状を踏まえた地域づくりも必要であると考える。

(市長)

キーワードとして未広町1・2・3丁目を一つの自治区にすることや学校と行政とのつながりについて提案をいただきたい。持ち帰らせていただき、しっかりと検討させていただきます。



(意見)

現状について、8町会あり皆社交性があるため、色々な情報が入ってくる。そのような中、東公民館には色々協力をお願いしており、文化祭のイベントにおいてサークル協議会でステージを使用するが腐食してしまいがちで補修が必要となった。際も協力をいただき、これで完成させる予定であり、解決する方向で進んでいる。

(市長)

公民館が地域の方と良好な関係であることは喜ばしい。



## 公民館の協力について







**(市長)**  
 本日いただいたご意見については、反映すべく取り組んでまいります。また、引き続き皆さんからの課題等がありましたら、担当の地域づくり課を通してまずはお話をいただきたいと思う。本日は、貴重な時間をいただき感謝申し上げます。



**(意見)**  
 地域担当職員について、それぞれの区に対して担当職員を張り付けるということかと思われるが、例えば避難所運営の関係でも市の人事により変更してしまうとその度に顔合わせが必要となっているため、何の意味もなくなってしまう。そのため、職場が変わったとしても変更がないように職場に割り当てるのではなく、職員個人を張り付ける方向で検討していただきたい。少なくとも4・5年ぐらいのスパンで担当していただくなど、十分に配慮していただきたい。

**(市長)**  
 貴重な意見をいただきありがとうございます、その点、十分配慮するように検討していきます。



**(意見)**  
 地区内の空き家が腐食し、危険な状態であるため私たちが対応を検討したが、相続の関係などが絡むため、対応できずそのままとなっていることを報告させていただく。

**(市長)**  
 空き家の関係については、空き家等対策の推進に関する特別措置法が施行され、危険を伴うものはこれまでとは違った対応ができるように変わっているため、そのようなところを生かしながら対応していきたい。