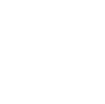
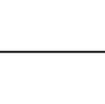


チェックリスト 現在の取組状況について記入してください

(※原則、チェックリストの結果は登録の可否に影響しません)

区分	項目	対応する主なSDGsのゴール	対応する主なターゲット	取組の例 ※該当する項目に☑を入れてください。
社会	①多様な人材の活躍	     	4.4 4.5 8.8 10.2 10.3 10.4 11 16.1 16.3	<input type="checkbox"/> 年齢、国籍、障がいなどに関わらない多様な人材の活躍について、経営方針に掲げている <input type="checkbox"/> 外国語対応やバリアフリー設備の設置など多様性に配慮した職場環境を整備している <input type="checkbox"/> LGBTQ(性的少数者)へ配慮した制度や職場環境を整備している <input type="checkbox"/> その他()
	②女性の活躍	    	3.7 4.2 4.5 5.1 5.4 5.5 8.2 8.5 10.3	<input type="checkbox"/> えるぼし認定(厚生労働省)を受けている <input type="checkbox"/> 女性の積極採用、管理職への積極登用のための目標を設定している(女性役員比率 令和12年度政府目標30%) <input type="checkbox"/> 女性のキャリア支援研修・セミナーへの参加を推奨している <input type="checkbox"/> 産前産後休業、育児休業の取得中や復帰後のフォローアップの取組がある <input type="checkbox"/> 授乳や育児スペースを設置している <input type="checkbox"/> 保育園等の費用の助成を行っている <input type="checkbox"/> 事業所内保育所を設置し、子供を預けて働ける環境を整備している <input type="checkbox"/> その他()
	③多様な働き方の促進	 	3.4 8.5 8.8	<input type="checkbox"/> 群馬県いきいきGカンパニー・くるみん(厚生労働省)などの認定を受けている <input type="checkbox"/> テレワークやフレックス制度、副業・兼業許可など柔軟な勤務態勢を整備している(テレワーク導入割合 令和7年度政府目標45.4%) <input type="checkbox"/> 男性の育児休暇取得率の目標を設定している(男性育児休暇取得率 令和7年度政府目標30%) <input type="checkbox"/> 雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金に基づく対応を行っている <input type="checkbox"/> 残業時間や有給休暇取得率の目標を設定している(有給取得率 令和7年度政府目標70%) <input type="checkbox"/> 業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取組みを行っている <input type="checkbox"/> その他()
	④ハラスメントの禁止	   	5.1 5.2 8.8 10.2 10.3 16.1	<input type="checkbox"/> ハラスメント防止のためのルールや外部を含む相談窓口の設置、相談体制を構築している <input type="checkbox"/> ハラスメントに関する研修を年1回以上実施している <input type="checkbox"/> アンケートや面談等による実態把握をしている <input type="checkbox"/> その他()
	⑤健康経営	 	3.4 3.8 8.2 8.5	<input type="checkbox"/> 生き生き健康事業所宣言(協会けんぽ)・健康経営優良法人(日本健康会議)の認定を受けている <input type="checkbox"/> 従業員のメンタルヘルスに関する相談体制を構築している <input type="checkbox"/> 従業員向けのメンタルヘルス研修を年1回以上行っている <input type="checkbox"/> 社員の健康促進のための活動(福利厚生でのジム利用助成など)を実施している <input type="checkbox"/> 会社敷地内での全面禁煙を実施している <input type="checkbox"/> 法定の健康診断項目以上の診断を雇用主負担で実施している、または人間ドック等の健康診断に係る経費補助を行っている <input type="checkbox"/> その他()
	⑥労働安全衛生	 	3.4 3.8 8.2 8.5	<input type="checkbox"/> 安全対策のルールを整備している <input type="checkbox"/> 従業員や管理者に対する教育・研修を年1回以上行っている <input type="checkbox"/> 危険箇所の把握やヒヤリハット(危ないことが起こったが、幸い災害には至らなかった事象)の情報収集を定期的に行っている <input type="checkbox"/> その他()
	⑦地域社会への責任	   	1.5 9.1 11.2 11.3 11.5 11.6 17.16 17.17	<input type="checkbox"/> 地域で社会貢献活動を行っている <input type="checkbox"/> 地元自治会と協働してイベントを開催するなど地域活性化に取り組んでいる <input type="checkbox"/> 非営利団体等への寄付活動を実施している <input type="checkbox"/> 被災地の復興支援活動を実施している <input type="checkbox"/> 地域の防災活動に参画している <input type="checkbox"/> 公共交通機関利用の促進等を行い、地域交通機関維持へ貢献している <input type="checkbox"/> その他()

区分	項目	対応する主なSDGsのゴール	対応する主なターゲット	取組の例 ※該当する項目に☑を入れてください。
社会	⑧社会配慮型商品やサービスの提供	1 貧困をなくそう	1 2 3 4 5 11 12	<input type="checkbox"/> 高齢者・障がい者・外国人その他社会的弱者等の多様な利用者に配慮した製品・サービスを提供している <input type="checkbox"/> 福祉・介護、育児、貧困・差別など社会課題の解決を目的とした製品・サービスを提供している <input type="checkbox"/> その他()
		2 飢餓をゼロに	5 ジェンダー平等を實現しよう	11 住み続けられるまちづくりを
経済	⑨若者の雇用、人材育成	4 質の高い教育をみんなに	4.3 4.4 4.5 4.b 5.5 8.6 10.3	<input type="checkbox"/> 人材育成方針及び教育訓練計画を策定している <input type="checkbox"/> 従業員の自己研鑽やキャリア形成のための研修機会を提供している <input type="checkbox"/> メンター制度(先輩社員による助言・指導)を設けている <input type="checkbox"/> インターンシップの受け入れによる職務体験を行っている <input type="checkbox"/> 独自の奨学金返還支援制度を設けている <input type="checkbox"/> その他()
	⑩雇用の維持・拡大	8 働きがいも経済成長も	4.4 8.8 9.2 10.2	<input type="checkbox"/> 定年を引き上げ、高齢者の雇用を維持している(【参考】70歳までの継続雇用(法定努力義務)) <input type="checkbox"/> 非正規労働者から正規への転換を促進する仕組みを構築している <input type="checkbox"/> 今後1年以内に、新規出店や商圏拡大等による雇用拡大の予定がある <input type="checkbox"/> その他()
	⑪事業承継	8 働きがいも経済成長も	1.5 8.3 9.3	<input type="checkbox"/> 後継者候補の検討や選定を行い、計画的な指導・育成に取り組んでいる <input type="checkbox"/> 事故や病気など経営者のリスクへの対応について、事業承継を踏まえた計画を策定している <input type="checkbox"/> その他()
	⑫事業継続計画(BCP)の策定	1 貧困をなくそう	1.5 9.2 11.3 11.5 13.1	<input checked="" type="checkbox"/> 事業継続力強化計画(中小企業庁)の認定を受けている <input type="checkbox"/> 事故・災害、新型コロナウイルスやサイバーセキュリティ等新たな脅威の発生に伴う事業の中断を想定したBCP(事業継続計画)を策定し、定期的に見直している <input type="checkbox"/> BCPに沿った訓練を年1回以上実施している <input type="checkbox"/> その他()
	⑬情報セキュリティ対策	4 質の高い教育をみんなに	4.4	<input type="checkbox"/> 個人情報や機密情報について適切な管理やセキュリティ対策のルールを規定している <input type="checkbox"/> 従業員を対象とした情報セキュリティ研修を年1回以上実施している <input type="checkbox"/> 従業員と情報セキュリティ契約を締結(入社時及び退職時)している <input type="checkbox"/> 情報漏洩事故に対する具体的な対応策を策定している <input type="checkbox"/> その他()
環境	⑭脱炭素(1)(省エネの取組等)	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	7.2 7.3 8.4 9.4 12.4 13.3	<input type="checkbox"/> 省エネ診断、その結果を踏まえた省エネ計画を策定し推進している <input type="checkbox"/> 燃料転換や省エネ設備への更新を実施または計画している <input type="checkbox"/> 社内で目標を設定し、省エネ運動や節電活動に取り組んでいる <input type="checkbox"/> 従業員向けの節電マニュアルを作成している <input type="checkbox"/> 電気自動車、燃料電池車等の低公害車を導入している <input type="checkbox"/> 社用車を利用する場合に「エコドライブ(燃料消費量やCO ₂ 排出量を減らし、地球温暖化防止につなげる運転技術や心がけ)」を推進している <input type="checkbox"/> カーボンオフセット(自分が排出する温室効果ガスの量を認識し、削減する努力をするとともに、他の場所で実現した温室効果ガスの排出削減・吸収量等(クレジット)を購入することやそのような活動を行うことで、排出量を埋め合わせる考え方)を行っている <input type="checkbox"/> その他()
	⑮脱炭素(2)(再生可能エネルギーの導入)	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	7.2 9.4 13.3 15	<input type="checkbox"/> 事業所等に太陽光発電設備等を設置している <input type="checkbox"/> 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる <input type="checkbox"/> 業務上発生する未利用間伐材を活用した木質バイオマス発電を行っている <input type="checkbox"/> その他()
	⑯廃棄物の削減	6 安全な水とトイレを世界中に	6.3 11.6 12.3 12.4 12.5 14.1	<input type="checkbox"/> 廃棄物の削減計画や社内ルールを策定している <input type="checkbox"/> 食品ロスを削減する仕組みがある <input type="checkbox"/> 使い捨てプラスチック使用の削減等を推進している <input type="checkbox"/> 3R(Reduce(リデュース)、Reuse(リユース)、Recycle(リサイクル))の推進に取り組んでいる <input type="checkbox"/> 業務のペーパーレス化を推進している <input type="checkbox"/> 製造過程での廃材を活用した新たな商品の開発を行っている <input type="checkbox"/> その他()
	⑰商品・サービスを通じた環境問題への取組	6 安全な水とトイレを世界中に	6 12.2 13 14 15	<input type="checkbox"/> 生分解性など廃棄時の環境負荷が少ない製品の開発や販売を行っている、製品の環境認証マークを取得している <input type="checkbox"/> 環境に配慮した認証製品を原材料として利用する方針としている <input type="checkbox"/> 社内で利用する消耗品等は環境へ配慮した商品を購入する方針としている <input type="checkbox"/> 店舗で提供するカトラリー(ナイフ、フォーク、スプーン)を木製に変更している <input type="checkbox"/> その他()